

М. А. Чижова, Р. З. Хайруллин, Т. В. Андрияшина

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА ЖЕНЩИН В РТ

Ключевые слова: труд женщин, совершенствование условий труда женщин, профессиональная безопасность.

Проанализировано состояние условий труда женщин в РТ. Выделены основные факторы, влияющие на состояние профессиональной безопасности женщин. В статье рассмотрены потенциальные направления совершенствования условий труда женщин.

Keywords: women's labour, further improvement of women's work place conditions, occupational safety.

The analysis of work place conditions of the women's labour is presented. The author distinguishes main factors, which influence on women's occupational safety. The article attempts to identify perspective directions of further improvement of women's work place conditions in Republic Tatarstan.

Быстрый рост интенсификации труда, развитие научно-технического прогресса требуют четкого определения пределов возможного применения труда женщин. Чтобы глубже и шире понять пределы возможного в применении их труда, его эффективность, мы должны эти пределы рассматривать с точек зрения:

- экономической, то есть общественной производительности труда, степени участия и рационального применения труда трудоспособных женщин в общественном производстве;
- социальной и моральной, то есть отношения к труду, удовлетворенности трудом, положительной моральной оценки труда, овладения объемом культурно-технических знаний, развития и применения творческих способностей, определяющих качество личности женщины;
- физиологической, то есть динамики работоспособности в течение рабочего дня, организации режима отдыха в процессе рабочей смены, выбора рабочей позы с учетом статических и мышечных усилий работницы, выполнения работы с учетом энергетических затрат организма женщины, а также темпа и ритма, возможности определения допустимой продолжительности рабочего дня;
- психологической, то есть соответствия работницы конкретному виду труда, соответствия орудий труда психологическим возможностям женщины-работницы, приспособления условий труда к работнице и, конечно, вопросов профессионального обучения, подбора, профессиональной ориентации, наличия хорошего психологического климата в трудовом коллективе;
- санитарно-гигиенической, то есть соответствия фактических условий труда на рабочем месте, участке и в целом по предприятию санитарным нормам, особенностям женского организма, соответствия фактического наличия санитарно-бытовых помещений, комнат личной гигиены санитарным нормам, соответствия специальной одежды специфике профессии.

Основными показателями условий труда женщин для включения в раздел плана «Улучшение условий труда и охраны здоровья работников предприятия» являются:

- снижение физической нагрузки для женщин;

- освобождение женщин от занятости тяжелым физическим ручным трудом, предусмотрев при этом организацию предварительной переквалификации и трудоустройство на более квалифицированные работы с заработной платой не ниже получаемой до перевода;

- совершенствование процесса труда женщин на рабочем месте за счет рационального выбора рабочей позы, правильного выбора темпа движения, снижения нервно-психического напряжения, монотонности путем укрупнения выполняемых операций.

- совершенствование организации рабочего места за счет соответствия производственной площади санитарным нормам, оборудования — рабочей позы женщины, т. е. чтобы зона досягаемости учитывала ее антропометрические и динамометрические данные;

- изменения в структуре занятости женщин по степени механизации производственных процессов за счет снижения удельного веса занятых физическим ручным трудом не при машинах;

- снижение численности женщин, занятых во вредных и тяжелых условиях труда. В общем разделе улучшения условий труда необходимо предусмотреть оздоровление воздушной среды, снижение уровня производственного шума, улучшение освещенности цехов, участков, амортизацию вибраций и т. д.; совершенствование санитарно-бытового обслуживания женщин; увеличение санитарно-бытовых помещений;

- обеспечение санитарно-бытовых помещений для женщин оборудованием и нейтрализующими средствами в соответствии с санитарно - гигиеническими нормами и требованиями, а также индивидуальными средствами защиты (спец. одежда, спецобувь, очки, щитки, шлемы и т. д.);

- совершенствование мер по обеспечению безопасности труда, улучшению медицинского обслуживания женщин;

- снижение общей и профессиональной заболеваемости, недопущение производственного травматизма;

Законодательством РФ и РТ установлены некоторые ограничения на труд женщин. Данные ограничения не являются дискриминацией женщин,

а имеют целью оградить женщину от неблагоприятных воздействий на ее здоровье, а, в конечном счете – на такую функцию, как материнство [1].

Санитарные правила и нормы определяют обязательные гигиенические требования к производственным процессам, оборудованию, основным рабочим местам, трудовому процессу, производственной среде и санитарно-бытовому обеспечению работающих женщин в целях охраны их здоровья и распространяются на предприятия, учреждения и организации всех форм собственности, независимо от сферы деятельности и ведомственной подчиненности, в которых применяется труд женщин [2].

Целью документа является предотвращение негативных последствий применения труда женщин в условиях производства, создание гигиенических безопасных условий труда с учетом анатомо-физиологических особенностей их организма, сохранение здоровья работающих женщин на основе комплексной гигиенической оценки факторов производственной среды и трудового процесса.

По данным Татарстана на 01.01.2012 г. в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, работали 31,4 тысячи женщин или 19,9% от общей численности обследованных работниц, в том числе были заняты в условиях повышенного шума – 11,8%, вибрации – 1,6%, запыленности – 2,1%, загазованности – 3,3%. При проведении сравнительного анализа показателей с 2010 годом, наблюдается увеличение доли женщин, занятых в условиях, не отвечающих санитарно - гигиеническим нормам с 18,9% до 19,9% (в абсолютных цифрах с 30,5 тысяч до 31,4 тысячи человек) (табл.1).

Наибольшая доля женщин, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам и имеющих показатели выше, чем в среднем по республике, традиционно отмечены в следующих видах экономической деятельности:

- Обрабатывающие производства -24,4% (в 2010 году -22,4%).
- Производства и распределение электроэнергии, газа и воды -26,4% (в 2010 году -26,9%).

Наиболее высокий удельный вес женщин, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, и превышающий республиканский показатель (19,9%) отмечен в следующих муниципальных районах: Менделеевском (44,5%), Тукаевском (43,6%), Бугульминском (40,4%) и городе Набережные Челны (36,1%) (табл.2).

В 2011 году почти 20,9 тысяч работниц (или 13,2%) были заняты на тяжелых работах. При проведении сравнительного анализа данного показателя с 2010 годом установлено, что произошел рост как доли с 12% до 13,5%, так и абсолютной численности этой категории работниц с 19397 человек в 2010 г. до 20864 человек в 2011 г., т.е. на 1,47 тысячи больше.

Таблица 1 - Состояние условий труда женщин в Республике Татарстан на 01.01.2012 г. (по данным Татарстана)

Показатели	Ед.изм	2009г.	2010г.	2011г.
1. Всего занятых в организациях жен-щин	Чел.	165 527	161 559	157 755
1.1 Из них занятые в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам	Чел. %	27 475 16,6	30 530 18,9	31 411 19,9
Занято в условиях повышенного уровня (в % к стр. 1)				
Шума	%	11,3	11,7	11,8
Вибрации	%	1,5	1,9	1,6
Запыленности воздуха рабочей зоны	%	1,9	1,9	2,1
Загазованности воздуха рабочей зоны	%	2,7	3,3	3,3
Неионизирующего излучения	%	1,1	1,2	1,2
1.2. Занятые на тяжелых работах	Чел. %	16 653 10,1	19 397 12	20 864 13,2
1.3. Занятые на обслуживании оборудования, не отвечающего требованиям безопасности	Чел. %	115 0,1	204 0,1	299 0,2
2. Численность женщин, которые за работу в неблагоприятных условиях труда пользуются компенсациями	Чел. %	60 151 36,3	60 655 37,5	62 092 39,4
Дополнительным отпуском	Чел. %	34 508 20,8	33 571 20,8	32 810 20,8
Сокращенным рабочим днем	Чел. %	2 691 1,6	2 564 1,6	2 521 1,6
Бесплатным лечебно-профилактическим питанием	Чел. %	2 576 1,6	2 779 1,7	2 762 1,8
Бесплатным получением молока или дру-гих равноценных продуктов	Чел. %	43 615 26,3	32 897 20,4	29 884 18,9
Повышенными тарифными ставками и окладом	Чел. %	40 315 24,4	43 538 26,9	46 087 29,2
Льготными пенсиями, всего	Чел.	17 657	17 636	16 292
По Списку № 1	Чел.	4 987	4 873	4 738
По списку № 2	Чел.	11 176	11 196	10 431

Таблица 2 - Доля женщин, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (в % от списочной численности работников, обследованных предприятий и организаций, осуществляющих деятельность по добыче полезных ископаемых, в обрабатывающих производствах, в строительстве, на транспорте и связи)

Муниципальные районы, городские округа	Занятые в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, в %		Муниципальные районы, городские округа	Занятые в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, в %	
	2010 год	2011 год		2010 год	2011 год
Агрызский	11,4	16,6	Ленино-горский район и г. Лениногорск	12,4	13,9
Азнакаевский район и	9,7	11,0	Мамадышский	1,1	1,2
Аксубаевский	-	-	Мензелинский	5,8	1,1
Актанышский	0,4	1,8	Менделеевский	43,4	44,5
Алексеевский	4,8	1,5	Муслюмовский	-	1,0
Алькеевский	-	-	Нижнекамский район и г. Нижнекамск	15,2	18,0
Альметьевский район и г. Альметьевск	12,4	17,5	Новошешминский	-	1,6
Апастовский	-	-	Нурлатский район и г. Нурлат	5,1	6,2
Арский	10,8	6,5	Пестрчинский	-	-
Атнинский	-	-	Рыбно-Слободский	-	-
Бавлинский район	6,2	1,6	Сабинский	1,6	1,7
Балтасинский	2,4	1,1	Сармановский	3,2	5,3
Бугульминский район и г. Бугульма	23,4	40,4	Спасский	-	-
Буинский район и г. Буинск	7,1	7,5	Тетюшский	-	-
Верхнеуслонский	9,3	7,9	Тукаевский	41,7	43,6
Высокогорский	14,4	19,1	Тюлячинский	5,7	5,6
Дрожжановский	13,4	9,8	Черемшанский	4,5	1,0
Елабужский район и г. Елабуга	11,6	16,9	Чистопольский район и г. Чистополь	11,6	12,4
Заинский район и г. Заинск	34,3	19,7	Ютазинский	31,2	6,0

Зеленодольский район и г. Зеленодольск	12,5	16,5	Городские округа:		
Кайбицкий	-	-	Набережные Челны	34,6	36,1
Камско-Устьинский	-	-	г. Казань	12,0	12,1
Кукморский	3,2	1,1			
Лаишевский	16,0	18,5	РТ	18,9	19,9

При этом по сравнению с предыдущим годом удельный вес женщин, занятых на тяжелых работах, распределился по основным видам экономической деятельности, следующим образом:

- обрабатывающие производства – 17,9% (18482 чел.) в 2011 году, против 16,4% (17495 чел.) в 2010 году;
- в строительстве – 7,3% (636 чел.) против 6,5% (554 чел.) в 2010 году;
- на транспорте – 3,7% (566 чел.) в 2011 году, против 3,5% (539 чел.) в 2010 году;
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды 8,0% (856 чел.) в 2011 году, против 3,6% (397 чел.) в 2010 году;
- добыче полезных ископаемых 3,4% (290 чел.) в 2011 году, против 4,4% (379 чел.) в 2010 году.

В 2011 году увеличилась доля женщин, занятых на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности до 0,2% по сравнению с 0,1% в 2010 г. 0,1%, в абсолютных цифрах это увеличение составляет 95 работниц (204 чел. в 2010 г. и 299 чел. в 2011г.). Наибольшее количество женщин, занятых на оборудовании, не отвечающих требованиям безопасности - 272 человека, трудятся на обрабатывающих производствах.

По итогам 2011 года более 62,0 тысяч работниц или 39,4% от общей численности женщин обследованных предприятий и организаций, осуществляющих деятельность по добыче полезных ископаемых, в обрабатывающих производствах, в строительстве, на транспорте и связи, получали хотя бы один вид компенсаций за работу во вредных условиях труда (в 2010 году компенсации получали более 60 тыс. женщин или 37,5%). Из них, имели право на: бесплатное получение молока или других равноценных продуктов -18,9%, оплату труда в повышенном размере 29,29%, дополнительный отпуск 20,8%, льготное пенсионное обеспечение 10,3%, бесплатное лечебно-профилактическое питание 1,8%, сокращенный рабочий день 1,6%.

Исследования показали прямую зависимость общей и профессиональной заболеваемости от условий труда. Известно, что на организм женщины вредные условия действуют больше, чем на организм мужчины. Это вызывает необходимость проведения более эффективных мероприятий по улучшению охраны труда женщин и техники безопасности.

По данным Управления Роспотребнадзора по Республике Татарстан диагностики хронических профессиональных заболеваний в 2011 году по Республике Татарстан были поставлены 56 женщинам, что составляет 27,6% от всех выявленных профес-

сиональных заболеваний. В 37,5% случаев, это привело к утрате трудоспособности, а в 7,1% случаев – к инвалидности. Более 20% таких работниц были поставлены одновременно два и более диагноза.

Наибольший удельный вес профессиональных заболеваний среди работающих женщин приходится на сельскохозяйственные организации -47,2% (против 36,7% в 2010 году) и на предприятия, производящие транспортные средства и оборудование - 45,7%.

Среди хронических профзаболеваний по этиологическому признаку у работниц преобладают заболевания от воздействия физических нагрузок, перенапряжения отдельных органов и систем - 51,4%, от воздействия промышленных аэрозолей - 21,3%, от воздействия физических факторов - 14,3%, от воздействия химических факторов производственной среды - 8,6%, от воздействия биологических факторов -1,4 %.

Распределение профессиональных заболеваний среди женщин в 2011 году по нозологическим формам произошло следующим образом: на первом месте - заболевания опорно-двигательного аппарата и периферической нервной системы-51,5%, второе место- заболевания органов дыхания – 28,6%, затем – нейросенсорная тугоухость и вибрационная болезнь – по 7,1%.

Республикой Татарстан принимаются активные меры по реализации программы по опережающему профессиональному обучению женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда, с перспективой их вывода из вредного производства. [3] Опережающее профессиональное обучение и

стажировка этой категории работающих женщин осуществляется в соответствии с планами работодателей по реорганизации производства (в части ликвидации или переоборудования рабочих мест с вредными и тяжелыми условиями труда) и планами по переводу женщин на новые рабочие места или их высвобождению, а также потребностью женщин в переобучении с целью самостоятельного трудоустройства на другие предприятия. [4,5]Предусматривается полная оплата стоимости опережающего профессионального обучения женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда за счет бюджетных средств, а также затраты работодателей на организацию стажировки.

Литература

1. Закон РТ «Об охране труда в РТ» № 1417 (ред. от 17.05.2012)
2. СанП и Н 2.2.0.555-96. Гигиенические требования к условиям труда женщин.
3. Целевая программа улучшения условий и охраны труда в РТ на 2010-2012 гг. утв. постановлением Кабинета Министров РТ от 16.09.2009 № 641
4. Приказ Госинспекции труда РТ об участии организации в проекте «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей»
5. Сафина А.А., Тарелова Р.А. Состояние и перспективы развития охраны труда работников нефтегазохимического комплекса Республики Татарстан /А.А.Сафина,Р.А.Тарелова // Вестн.Казан. технол. ун-та. – 2011. - № 10. – С. 271-276.