Быстрый рост интенсификации труда, развитие научно-технического прогресса требуют чёткого определения пределов возможного применения труда женщин. Чтобы глубже и шире понять пределы возможного в применении их труда, его эффективность, мы должны эти пределы рассматривать с точек зрения: - экономической, то есть общественной производительности труда, степени участия и рационального применения труда трудоспособных женщин в общественном производстве; - социальной и моральной, то есть отношения к труду, удовлетворенности трудом, положительной моральной оценки труда, овладения объемом культурно-технических знаний, развития и применения творческих способностей, определяющих качество личности женщины; - физиологической, то есть динамики работоспособности в течение рабочего дня, организации режима отдыха в процессе рабочей смены, выбора рабочей позы с учетом статических и мышечных усилий работницы, выполнения работы с учетом энергетических затрат организма женщины, а также темпа и ритма, возможности определения допустимой продолжительности рабочего дня; - психологической, то есть соответствия работницы конкретному виду труда, соответствия орудий труда психологическим возможностям женщины-работницы, приспособления условий труда к работнице и, конечно, вопросов профессионального обучения, подбора, профессиональной ориентации, наличия хорошего психологического климата в трудовом коллективе; - санитарно-гигиенической, то есть соответствия фактических условий труда на рабочем месте, участке и в целом по предприятию санитарным нормам, особенностям женского организма, соответствия фактического наличия санитарно-бытовых помещений, комнат личной гигиены санитарным нормам, соответствия специальной одежды специфике профессии. Основными показателями условий труда женщин для включения в раздел плана «Улучшение условий труда и охраны здоровья работников предприятия» являются: - снижение физической нагрузки для женщин; - освобождение женщин от занятости тяжелым физическим ручным трудом, предусмотрев при этом организацию предварительной переквалификации и трудоустройство на более квалифицированные работы с заработной платой не ниже получаемой до перевода; - совершенствование процесса труда женщин на рабочем месте за счет рационального выбора рабочей позы, правильного выбора темпа движения, снижения нервно-психического напряжения, монотонности путем укрупнения выполняемых операций. - совершенствование организации рабочего места за счет соответствия производственной площади санитарным нормам, оборудования — рабочей позе женщины, т. е. чтобы зона досягаемости учитывала ее антропометрические и динамометрические данные; - изменения в структуре занятости женщин по степени механизации производственных процессов за счет снижения удельного веса занятых физическим ручным трудом не при машинах; - снижение численности женщин, занятых во вредных и

тяжелых условиях труда. В общем разделе улучшения условия труда необходимо предусмотреть оздоровление воздушной среды, снижение уровня производственного шума, улучшение освещенности цехов, участков, амортизацию вибраций и т. д.; совершенствование санитарно-бытового обслуживания женщин; увеличение санитарно-бытовых помещений; - обеспечение санитарно-бытовых помещений для женщин оборудованием и нейтрализующими средствами в соответствии с санитарно - гигиеническими нормами и требованиями, а также индивидуальными средствами защиты (спец. одежда, спецобувь, очки, щитки, шлемы и т. д.); - совершенствование мер по обеспечению безопасности труда, улучшению медицинского обслуживания женщин; - снижение общей и профессиональной заболеваемости, недопущение производственного травматизма; Законодательством РФ и РТ установлены некоторые ограничения на труд женщин. Данные ограничения не являются дискриминацией женщин, а имеют целью оградить женщину от неблагоприятных воздействий на ее здоровье, а, в конечном счете - на такую функцию, как материнство [1]. Санитарные правила и нормы определяют обязательные гигиенические требования к производственным процессам, оборудованию, основным рабочим местам, трудовому процессу, производственной среде и санитарно-бытовому обеспечению работающих женщин в целях охраны их здоровья и распространяются на предприятия, учреждения и организации всех форм собственности, независимо от сферы деятельности и ведомственной подчиненности, в которых применяется труд женщин [2]. Целью документа является предотвращение негативных последствий применения труда женщин в условиях производства, создание гигиенических безопасных условий труда с учетом анатомо-физиологических особенностей их организма, сохранение здоровья работающих женщин на основе комплексной гигиенической оценки факторов производственной среды и трудового процесса. По данным Татарстана на 01.01.2012 г. в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, работали 31,4 тысячи женщин или 19,9% от общей численности обследованных работниц, в том числе были заняты в условиях повышенного шума - 11,8%, вибрации - 1,6%, запыленности - 2,1%, загазованности - 3,3%. При проведении сравнительного анализа показателей с 2010 годом, наблюдается увеличение доли женщин, занятых в условиях, не отвечающих санитарно - гигиеническим нормам с 18,9% до 19,9% (в абсолютных цифрах с 30,5 тысяч до 31,4 тысячи человек) (табл.1). Наибольшая доля женщин, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам и имеющих показатели выше, чем в среднем по республике, традиционно отмечены в следующих видах экономической деятельности: • Обрабатывающие производства -24,4% (в 2010 году -22,4%). • Производства и распределение электроэнергии, газа и воды -26,4% (в 2010 году -26,9%). Наиболее высокий удельный вес женщин, занятых в условиях, не отвечающих

санитарно-гигиеническим нормам, и превышающий республиканский показатель (19,9%) отмечен в следующих муниципальных районах: Менделеевском (44,5%), Тукаевском (43,6%), Бугульминском (40,4%) и городе Набережные Челны (36,1%) (табл.2). В 2011 году почти 20,9 тысяч работниц (или 13,2%) были заняты на тяжелых работах. При проведении сравнительного анализа данного показателя с 2010 годом установлено, что произошел рост как доли с 12% до 13,5%, так и абсолютной численности этой категории работниц с 19397 человек в 2010 г. до 20864 человек в 2011 г., т.е. на 1,47 тысячи больше.

Таблица 1 - Состояние условий труда женщин в Республике Татарстан на 01.01.2012 г. (по данным Татарстана) Показатели Ед.изм 2009г. 2010г. 2011г.

Показатель	2009г.	2010г.	2011г.
Всего занятых в организациях женщин	Чел. 165 527	161 559	157 755
Из них занятые в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам	Чел. % 27 475	16,6 30 530	18,9 31 411
Занято в условиях повышенного уровня (в % к стр. 1)			
Шума	% 11,3	11,7	11,8
Вибрации	% 1,5	1,9	1,6
Запыленности воздуха рабочей зоны	% 1,9	1,9	2,1
Загазованности воздуха рабочей зоны	% 2,7	3,3	3,3
Неионизирующего излучения	% 1,1	1,2	1,2
Занятые на тяжелых работах	Чел. % 16 653	10,1 19 397	12 20 864
Занятые на обслуживании оборудования, не отвечающего требованиям безопасности	Чел. % 115	0,1 204	0,1 299
Численность женщин, которые за работу в неблагоприятных условиях труда пользуются компенсациями	Чел. % 60 151	36,3 60 655	37,5 62 092
Дополнительным отпуском	Чел. % 34 508	20,8 33 571	20,8 32 810
Сокращенным рабочим днем	Чел. % 2 691	1,6 2 564	1,6 2 521
Бесплатным лечебно-профилактическим питанием	Чел. % 2 576	1,6 2 779	1,7 2 762
Бесплатным получением молока или других равноценных продуктов	Чел. % 43 615	26,3 32 897	20,4 29 884
Повышенными тарифными ставками и окладом	Чел. % 40 315	24,4 43 538	26,9 46 087
Льготными пенсиями, всего	Чел. 17 657	17 636	16 292
По Списку № 1	Чел. 4 987	4 873	4 738
По списку № 2	Чел. 11 176	11 196	10 431

Таблица 2 - Доля женщин, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (в % от списочной численности работников, обследованных предприятий и организаций, осуществляющих деятельность по добыче полезных ископаемых, в обрабатывающих производствах, в строительстве, на транспорте и связи) Муниципальные районы, городские округа

Муниципальный район/город	2010 год	2011 год
Агрызский	11,4	16,6
Лениногорский район и г. Лениногорск	12,4	13,9
Азнакаевский район и г. Азнакаев	9,7	11,0
Мамадышский	1,1	1,2
Аксубаевский	-	-
Мензелинский	5,8	1,1
Актанышский	0,4	1,8
Менделеевский	43,4	44,5
Алексеевский	4,8	1,5
Муслюмовский	-	1,0
Алькеевский	-	-
Нижнекамский район и г. Нижнекамск	15,2	18,0
Альметьевский район и г. Альметьевск	12,4	17,5
Новошешминский	-	1,6
Апастовский	-	-
Нурлатский район и г. Нурлат	5,1	6,2

Арский 10,8 6,5 Пестре-чинский - - Атнинский - - Рыбно-Слободск-ий - -
Бавлинский район 6,2 1,6 Сабинс-кий 1,6 1,7 Балтасинский 2,4 1,1 Сарма-новский
3,2 5,3 Бугульминский район и г. Бугульма 23,4 40,4 Спасский - - Буинский район
и г. Буинск 7,1 7,5 Тетюшс-кий - - Верхнеуслон-ский 9,3 7,9 Тукаевс-кий 41,7 43,6
Высокогорский 14,4 19,1 Тюлячин-ский 5,7 5,6 Дрожжановский 13,4 9,8 Черемша-
нский 4,5 1,0 Елабужский район и г. Елабуга 11,6 16,9 Чистопо-льский район и
г.Чисто-поль 11,6 12,4 Заинский район и г. Заинск 34,3 19,7 Ютазин-ский 31,2 6,0
Зеленодо-льский район и г. Зелено-дольск 12,5 16,5 Городские округа:
Кайбицкий - - Набереж-ные Челны 34,6 36,1 Камско-Устьянский - - г. Казань 12,0
12,1 Кукморский 3,2 1,1 Лаишевский 16,0 18,5 РТ 18,9 19,9 При этом по
сравнению с предыдущим годом удельный вес женщин, занятых на тяжелых
работах, распределился по основным видам экономической деятельности,
следующим образом: • обрабатывающие производства – 17,9% (18482 чел.) в
2011 году, против 16,4% (17495 чел.) в 2010 году; • в строительстве – 7,3% (636
чел.) против 6,5% (554 чел.) в 2010 году; • на транспорте – 3,7% (566 чел.) в 2011
году, против 3,5% (539 чел.) в 2010 году; • производство и распределение
электроэнергии, газа и воды 8,0% (856 чел.) в 2011году, против 3,6% (397 чел.) в
2010 году; • добыче полезных ископаемых 3,4% (290 чел.) в 2011 году, против
4,4% (379 чел.) в 2010 году. В 2011 году увеличилась доля женщин, занятых на
оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности до 0,2% по сравнению
с 0,1% в 2010 г. 0,1%, в абсолютных цифрах это уве-личение составляет 95
работниц (204 чел. в 2010 г. и 299 чел. в 2011г.). Наибольшее количество
женщин, занятых на оборудовании, не отвечающих требованиям безопасности -
272 человека, трудятся на обрабатывающих производствах. По итогам 2011 года
более 62,0 тысяч работниц или 39,4% от общей численности женщин
обследованных предприятий и организаций, осуществляющих деятельность по
добыче полезных ископаемых, в обрабатывающих производствах, в
строительстве, на транспорте и связи, получали хотя бы один вид компенсаций
за работу во вредных условиях труда (в 2010 году компенсации получали более
60 тыс. женщин или 37,5%). Из них, имели право на: бесплатное получение
молока или других равноценных продуктов -18,9%, оплату труда в повышенном
размере 29,29%, дополнительный отпуск 20,8%, льготное пенсионное
обеспечение 10,3%, бесплатное лечебно-профилактическое питание 1,8%,
сокращенный рабочий день 1,6%. Исследования показали прямую зависи-мость
общей и профессиональной заболеваемости от условий труда. Известно, что на
организм женщины вредные условия действуют больше, чем на организм
мужчины. Это вызывает необходимость проведения более эффективных
мероприятий по улучшению охраны труда женщин и техники безопасности. По
данным Управления Роспотребнадзора по Республике Татарстан диагнозы
хронических профессиональных заболеваний в 2011 году по Республике
Татарстан были поставлены 56 женщинам, что составляет 27,6% от всех

выявленных профессиональных заболеваний. В 37,5% случаев, это привело к утрате трудоспособности, а в 7,1% случаев – к инвалидности. Более 20% таких работниц были поставлены одновременно два и более диагноза. Наибольший удельный вес профессиональных заболеваний среди работающих женщин приходится на сельскохозяйственные организации -47,2% (против 36,7% в 2010 году) и на предприятия, производящие транспортные средства и оборудование - 45,7%. Среди хронических профзаболеваний по этиологическому признаку у работниц преобладают заболевания от воздействия физических нагрузок, перенапряжения отдельных органов и систем - 51,4%, от воздействия промышленных аэрозолей - 21,3%, от воздействия физических факторов - 14,3%, от воздействия химических факторов производственной среды - 8,6%, от воздействия биологических факторов -1,4 %. Распределение профессиональных заболеваний среди женщин в 2011 году по нозологическим формам произошло следующим образом: на первом месте - заболевания опорно-двигательного аппарата и периферической нервной системы-51,5%, второе место- заболевания органов дыхания – 28,6%, затем – нейросенсорная тугоухость и вибрационная болезнь – по 7,1%. Республикой Татарстан принимаются активные меры по реализации программы по опережающему профессиональному обучению женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда, с перспективой их вывода из вредного производства. [3] Опережающее профессиональное обучение и стажировка этой категории работающих женщин осуществляется в соответствии с планами работодателей по реорганизации производства (в части ликвидации или переоборудования рабочих мест с вредными и тяжелыми условиями труда) и планами по переводу женщин на новые рабочие места или их высвобождению, а также потребностью женщин в переобучении с целью самостоятельного трудоустройства на другие предприятия. [4,5]Предусматривается полная оплата стоимости опережающего профессионального обучения женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда за счет бюджетных средств, а также затраты работодателей на организацию стажировки.